



Provincia Regionale di Messina
SEGRETERIA GENERALE
Servizio Controllo della Performance

Prot. n. 82 / SCP Allegati

Messina, 18-02-2014

OGGETTO: Performance individuale ed organizzativa 2013.

A tutti i sigg. Dirigenti

Al sig. Responsabile del Corpo
di Polizia Provinciale

e p. c. Al sig. Commissario Straordinario

Al sig. Presidente del N. I. V.

LORO SEDI

Si informano le SS. LL. che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di qualifica non dirigenziale della Provincia, sottoscritto lo scorso 13/12/13, sono state modificate le modalità di corresponsione della c.d. Produttività, introducendo, nel rispetto del d. lgs. 150/09, agli artt. 11 e 12 il Premio di performance individuale ed il Premio di performance organizzativa.

Inoltre, il Sistema permanente di valutazione dell'area non dirigenziale approvato con deliberazione n. 151 del 31/12/2013 disciplina con norma transitoria le modalità di applicazione degli istituti performance individuale ed organizzativa per l'anno 2013.

Pertanto, in applicazione delle norme sopra citate si trasmettono i modelli:

- B2 – per la valutazione della performance individuale dei dipendenti del comparto e che dovrà contenere una relazione di sintesi sui risultati raggiunti a seguito dell'attuazione di obiettivi/progetti assegnati per il periodo di riferimento.
- B3 – per l'attribuzione del compenso spettante
- Prospetto riepilogativo - per la liquidazione dei compensi.

Le schede compilate dovranno essere inviate agli indirizzi e-mail: stipendi@provincia.messina.it e controlloperformance@provincia.messina.it entro e non oltre il 5 MARZO 2014.

Le SS. LL. avranno cura di acquisire dagli uffici di provenienza la scheda B3 del compenso spettante per il periodo pregresso al personale dipendente transitato nella propria Direzione. Nel prospetto riepilogativo dovrà essere elencato tutto il personale in servizio al 31/12/2013 o che ha concluso anticipatamente il servizio.

I modelli B2, B3 e prospetto riepilogativo da utilizzare per le valutazioni sono contenuti nel file excel allegato: Performance individuale 2013 - modelli B2, B3, e Prospetto Riepilogativo.

Il suddetto file è, inoltre, disponibile sulla rete Intranet nella sezione Controllo Performance.

Per la performance organizzativa sarà il Nucleo Indipendente di Valutazione a stabilire la massa di salario accessorio assegnabile a tale titolo ai dipendenti da attribuire con riferimento al punteggio conseguito nella performance individuale.

Distinti saluti.

Il Responsabile P.O.
G. Gargotta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa M. A. Capinetti